

**Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное научное учреждение  
Федеральный научный центр животноводства –  
ВИЖ имени академика Л.К.Эрнста**

**Развитие кадрового потенциала животноводства:  
проблемы и возможности**

**Тихомиров Алексей Иванович,**  
кандидат экономических наук,  
старший научный сотрудник  
лаборатории экономики и  
организации животноводства

**Москва, ВИАПИ им. А.А. Никонова - Экономический факультет МГУ им. М.В. Ломоносова  
19-20 октября 2020 года**

**Таблица – 1 Развитие кадрового потенциала АПК России\***

<b>Показатель</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2018 к. к 2014 г., %</b>
Среднегодовая численность занятых, тыс. чел.	4921	4900	4890	4481	4346	88,3
из них с высшим образованием, %	10,5	11,2	11,6	11,8	12,1	1,6 п.п.
со средним профессиональным, %	39,1	40,9	41,3	41,6	41,8	2,7 п.п.
со средним общим, %	35,5	34,2	33,7	33,1	32,4	-3,1 п.п.
с основным общим, %	13,4	12,4	12,2	12,2	12,1	-1,3 п.п.
Удельные вес работников АПК к общей численности занятых, %	6,8	6,8	6,8	6,2	6,1	-0,7
Средний возраст работников сельского хозяйства, лет	43,7	43,9	44,3	44,1	43,9	100,5
Количество рабочих мест	21759	21868	21902	20923	21191	97,4
Количество фактически отработанного времени, млн. чел.-ч	19919	19997	19933	19098	18727	94,0
Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников, руб.	17194	19238	21268	23529	25820	150,2
Отношение среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников к средней по экономике, %	53	57	58	60	59	6.0 п.п.
Индекс производительности труда в сельском хозяйстве, %	106,5	103,6	103,0	105,9	99,9	-6,6 п.п.

\*по виду экономической деятельности «Растениеводство и животноводство, охота и предоставление соответствующих услуг в этих областях»

**Таблица – 2 Подготовка профессиональных кадров для аграрного сектора экономики**

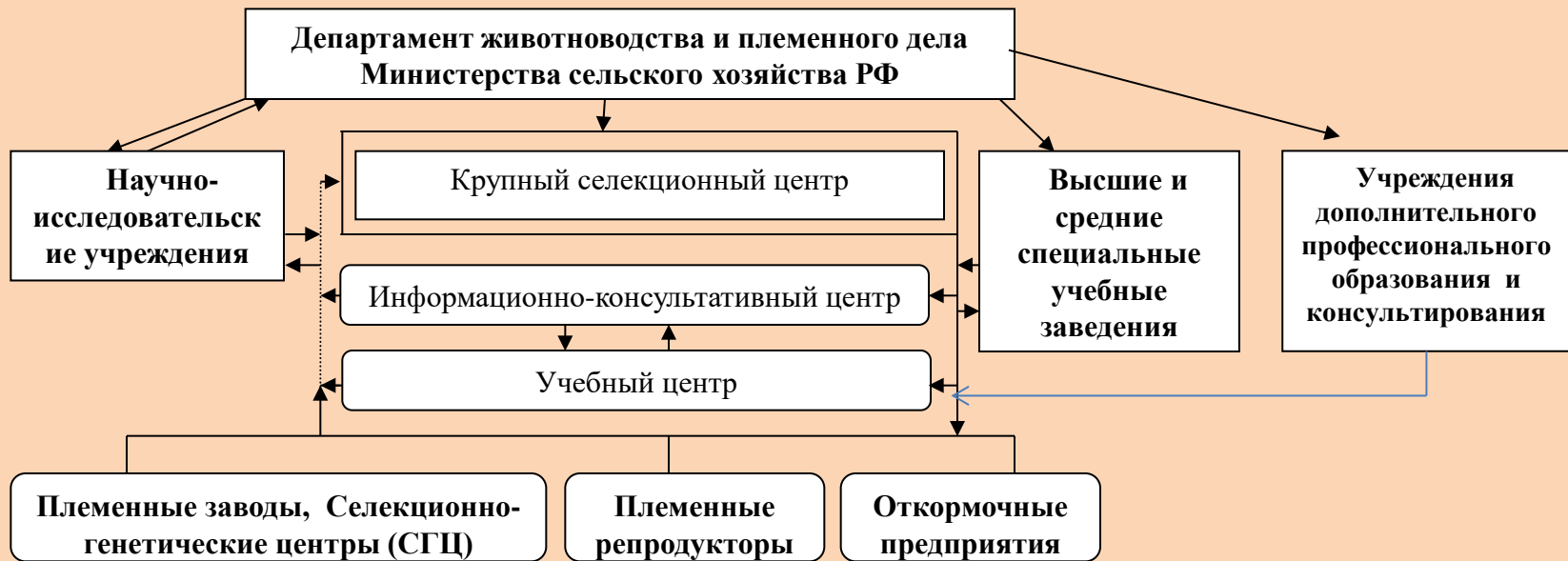
Показатели	Год						2018 г. к 2013 г., %
	2013	2014	2015	2016	2017	2018	
Подготовлено кадров для АПК всего, тыс. чел.	90,8	88,4	91,3	78,1	69,7	70,9	78,1
в том числе:							
выпуск квалифицированных рабочих и служащих, тыс. чел.	41,0	37,2	28,2	19,7	18,6	17,6	42,9
выпуск квалифицированных специалистов среднего звена, тыс. чел.	14,6	19,1	17,5	18,3	19,8	21,6	147,9
выпуск специалистов с высшим образованием, тыс. чел.	35,2	32,1	45,6	40,1	31,3	31,7	90,1

## **Основные факторы, обуславливающие необходимость развития кадрового потенциала животноводства:**

- создание новых предприятий и модернизация действующих объектов с применением современных технических средств, оборудования и технологий производства;
- активное внедрение автоматизации и роботизации производственных процессов, снижение ресурсоемкости производства и повышение производительности труда;
- повышения требований к уровню подготовки и квалификации персонала, кадровый «голод» на селе и повышение престижа аграрного труда среди молодежи;
- развитие цифровых технологий и введение государственных электронных систем учета и отчетности (ЭВС «Меркурий» и др.);
- развитие вертикально интегрированных агрохолдингов, производственные мощности которых территориально отдалены между собой;
- повышение стоимости основных ресурсов и неопределенность на рынках;
- достижения научно-технического прогресса в области селекции и биотехнологии сельскохозяйственных животных, новые подходы в популяционной генетике и разведении.

## **Возможности и перспективы развития кадрового потенциала :**

- формирование качественно новых условий труда, превращение специалиста животноводческих предприятий в квалифицированного менеджера, принимающего управленческие решения, эффективность принятия которых во многом предопределяет эффективность всего производства;
- увеличение возможностей и создание условий для более широкого внедрения информационных технологий и автоматизации производственных процессов, снижение ресурсоемкости производства и повышение производительности труда;
- снижение дефицита квалифицированных кадров и решение проблемы текучести персонала, повышение престижа аграрного труда среди молодежи;
- повышение эффективности системы управления, ее адаптивности к изменяемым условиям хозяйствования и принимаемых управленческих решений;
- создание условий для эффективного трансферта достижений научно-технического прогресса и инноваций в АПК;
- повышение производительности труда и конкурентоспособности производимой продукции (сырье и продукты переработки);
- экологизация производства и переход к «зеленому» сельскому хозяйству.



**Рисунок 1 - Организационная структура системы отраслевого консультирования и повышения квалификации сотрудников племенных животноводческих предприятий**

### **Возможности:**

- отраслевой подход с учетом специфики производства и управления;
- использования синергетического эффекта взаимодействия;
- создание единых модулей и рабочих программ подготовки;
- решение задач по снижению технологической импортозависимости и модернизации животноводства

**Спасибо за внимание!**